

Εγκυμοσύνη και Ίση Μεταχείριση στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση

Ενημερωθείτε ΤΩΡΑ!

- **Απαγορεύεται η μη πρόσληψη σου σε εργασία, για λόγους που σχετίζονται με την εγκυμοσύνη σου.**
- **Απαγορεύεται η μη ανανέωση του συμβολαίου εργασίας σου, για λόγους που σχετίζονται με την εγκυμοσύνη σου.**
- **Απαγορεύεται η απόλυση σου λόγω απουσιών από την εργασία που σχετίζονται με ασθένεια οφειλόμενη στην εγκυμοσύνη ή στον τοκετό.**
- **Απαγορεύεται η απόλυση σου, εάν έχεις ενημερώσει τον εργοδότη σου για την εγκυμοσύνη σου, γραπτώς, με πιστοποιητικό γιατρού.**
- **Απαγορεύεται η προειδοποίηση για τερματισμό απασχόλησης εάν έχεις ενημερώσει τον εργοδότη σου για την εγκυμοσύνη σου, γραπτώς, με πιστοποιητικό γιατρού.**
- **Η προστασία σου από απόλυση ισχύει μέχρι και 3 μήνες μετά το τέλος της άδειας μητρότητας.**
- **Έχεις το δικαίωμα να απουσιάζεις από την εργασία σου για σκοπούς προγεννητικού ελέγχου, εφόσον ενημερώσεις και παρουσιάσεις το απαραίτητο ιατρικό δικαιολογητικό.**
- **Το δικαίωμα σου στην άδεια ανάπαυσης δεν επηρεάζεται και είναι επιπρόσθετο της άδειας μητρότητας σου.**
- **Ο εργοδότης σου οφείλει να εφαρμόζει αντισταθμιστικά μέτρα που θα σε διευκολύνουν κατά τη διεκπεραίωση των καθηκόντων σου, για την περίοδο που θα βρίσκεσαι σε κατάσταση εγκυμοσύνης.**
- **Ο εργοδότης σου δεν μπορεί να σε αναγκάσει να επιστρέψεις από την άδεια μητρότητας σου στην εργασία σου, νωρίτερα από τις 18 βδομάδες που δικαιούσαι.**
- **Έχεις δικαίωμα σε διευκολύνσεις για το θηλασμό ή/και για τις αυξημένες φροντίδες του παιδιού σου για περίοδο εννέα μηνών μετά τον τοκετό.**
- **Έχεις δικαίωμα σε ίσες συνθήκες και ίσους όρους εργασίας με τους άνδρες συναδέλφους σου, καθώς και με τις γυναίκες συναδέλφους σου οι οποίες δεν βρίσκονται σε κατάσταση εγκυμοσύνης.**
- **Η διάκριση λόγω εγκυμοσύνης ορίζεται ως διάκριση λόγω φύλου, δυνάμει των προνοιών των περί Ίσης Μεταχείρισης Ανδρών και Γυναικών στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση Νόμων του 2002 έως 2009, και αποτελεί αδίκημα.**
- **Ο εργοδότης σου οφείλει να προβαίνει σε εκτίμηση των κινδύνων που μπορεί να προκύψουν, λόγω της φύσης της εργασίας, και να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα, προληπτικά ή/και προστατευτικά, για προστασία της ασφάλειας και της υγείας σου.**
- **Τα πιο πάνω αναφερόμενα μέτρα μπορεί να περιλαμβάνουν διαφοροποίηση των συνθηκών ή/και ωρών εργασίας, αλλαγή θέσης ή/και απαλλαγή σου από την εργασία, για όλο το χρονικό διάστημα που απαιτείται για την προστασία της ασφάλειας και υγείας σου, χωρίς επηρεασμό των δικαιωμάτων σου και με πλήρη καταβολή των απολαβών σου.**
- **Εάν εργάζεσαι σε νυκτερινή εργασία, με την προσκόμιση ιατρικού πιστοποιητικού ότι, για λόγους ασφάλειας και υγείας, πρέπει να αποφεύγεται τέτοια εργασία, ο εργοδότης σου οφείλει να σε μετακινήσει σε θέση ημερήσιας εργασίας ή να σε απαλλάξει εξ ολοκλήρου, για το χρονικό διάστημα που απαιτείται, χωρίς επηρεασμό των δικαιωμάτων σου και με πλήρη καταβολή των απολαβών σου.**
- **Απαγορεύεται στον εργοδότη σου να σε υποχρεώσει να εκτελέσεις εργασία για την οποία η εκτίμηση του κινδύνου έχει δείξει ότι συνεπάγεται κίνδυνο έκθεσης σε παράγοντες ή συνθήκες εργασίας που είναι επικίνδυνες για την ασφάλεια και υγεία σου.**



ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Για περισσότερες πληροφορίες: Τμήμα Εργασίας 1480 Λευκωσία Τηλ.: 22400847 Φαξ.: 22400809

Pregnancy and Equal Treatment in Employment and Vocational Training

Be Informed NOW!

- **A refusal to employ you, for reasons relating to your pregnancy, is illegal.**
- **A refusal to renew your contract of employment, for reasons relating to your pregnancy, is illegal.**
- **It is prohibited for your employer to fire you, using as justification the fact that you were absent from work because of pregnancy related health problems or illness.**
- **It is prohibited for your employer to fire you, if you have informed him/her, in writing, with a doctor's certificate, that you are pregnant.**
- **It is prohibited for your employer to give you notice of dismissal, if you have informed him/her, in writing, with a doctor's certificate, that you are pregnant.**
- **The protection against dismissal lasts up to three months after the end of your maternity leave.**
- **You are entitled to time off, without loss of pay, in order to attend ante-natal examinations, if such examinations have to take place during working hours and provided that you have notified your employer in time, by producing a medical certificate.**
- **Your right to annual leave is not affected and it is additional to your maternity leave.**
- **Your employer has a legal obligation to take all necessary preventive and/or protective measures that will allow you to carry out your duties to the best of your abilities, during the critical period of your pregnancy.**
- **Your employer cannot force you to return to work before the end of the 18 weeks maternity leave that you are entitled to.**
- **You have a right to additional facilitations for breastfeeding and for the additional care responsibilities of your child, for a period of nine months, starting on the date of the birth.**
- **You have a right to be treated on equal terms at work as your male colleagues, as well as your female colleagues who are not pregnant.**
- **Discrimination on the grounds of pregnancy is defined as discrimination on the grounds of sex, according to the Equal Treatment between Men and Women in Employment and Vocational Training Laws of 2002 to 2009, and it constitutes an offence.**
- **Your employer has an obligation to assess the risks that may be present or those that are expected, due to the nature of the work, and to take all appropriate and necessary measures to ensure that your health and safety, as a pregnant employee, are not put at risk.**
- **The abovementioned measures may include a change in your conditions or terms of employment and/or hours of work, a change of position and/or a grant of leave for the whole of the period necessary to protect your safety and health, without prejudice to your rights and with full payment of your emoluments.**
- **If you are performing night work and you have presented a medical certificate establishing that such work must be avoided because of a risk to your health and safety, your employer is obliged to transfer you to day-time work and/or release you completely from your work duties for the time period considered necessary, without prejudice to your rights and with full payment of your emoluments.**
- **An employer cannot force you to perform duties that carry a high risk to your pregnancy, such as exposure to agents or working conditions that could jeopardise your health and safety.**



MINISTRY OF LABOUR & SOCIAL INSURANCE
DEPARTMENT OF LABOUR

For more information contact: Department of Labour 1480 Nicosia Tel.: 22400847 Fax: 22400809