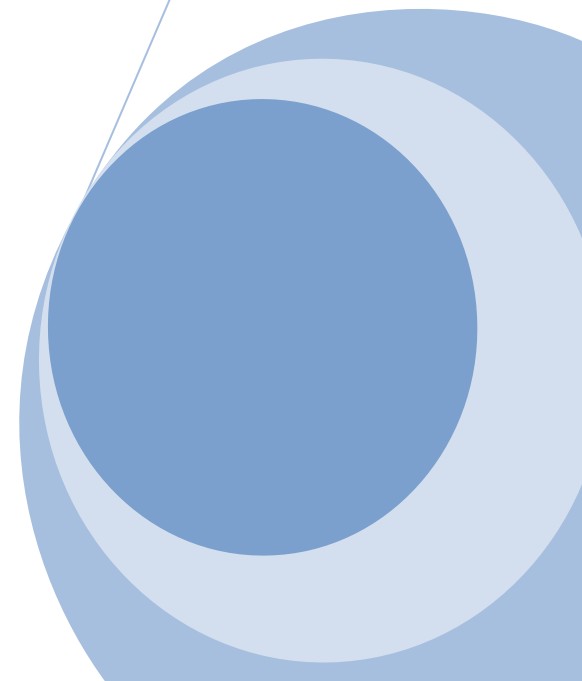
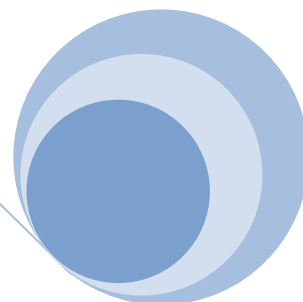
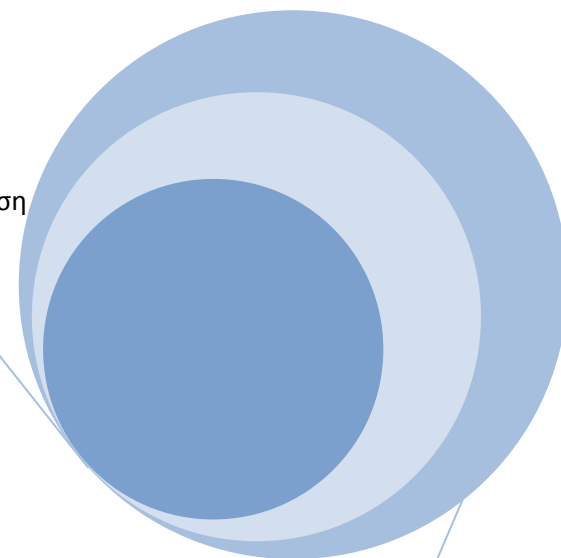




Άννα Πηλαβάκη-Επιστημονική Συνεργάτιδα Επιτροπής Ισότητας  
των Φύλων στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση

### ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙΙ

**Συγκριτική Μελέτη για Υφιστάμενους Θεσμούς Έμφυλης Ισότητας στην Ε.Ε**  
Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική  
Εκπαίδευση



## ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η ισότητα μεταξύ αντρών και γυναικών προωθείται από την Ε.Ε με την υιοθέτηση 13 οδηγιών περιλαμβανομένων αυτών που αφορούν την ίση αμοιβή για ίσης αξίας εργασία, ίση μεταχείριση στην απασχόληση και επαγγελματική εκπαίδευση, συστήματα κοινωνικής ασφάλισης και γονική άδεια. Τις τελευταίες δεκαετίες σημειώνεται σημαντική πρόοδος αν και οι έμφυλες ανισότητες επιμένουν και καθιστούν τις γυναίκες σε μειονεκτικότερη των αντρών θέση. Για να γίνει όμως πραγματικότητα η έμφυλη ισότητα χρειάζεται περαιτέρω δράση για εξάλειψη των έμφυλων στερεότυπων. Σύμφωνα με το ευρωβαρόμετρο του 2009 τα σεξιστικά στερεότυπα επιμένουν στο χώρο εργασίας (Γαλλία (69%), Ελλάδα (67%) . Η πλειοψηφία των ευρωπαίων πολιτών (54%) αναφέρει ότι τα σεξιστικά στερεότυπα υπάρχουν κυρίως στο χώρο εργασίας, στις διαφημίσεις (34%), στα ΜΜΕ (25%) και στην πολιτική ζωή (24%). Μόνο ένα 4% αναφέρει ότι δεν υπάρχουν σεξιστικά στερεότυπα και ένα σημαντικό ποσοστό του 10% ότι δεν ξέρει (μεταξύ αυτών σημαντικό ποσοστό έχουν η Βουλγαρία, Λιθουανία και Ρουμανία).

Αντικείμενο της μελέτης είναι η καταγραφή των διάφορων θεσμών που αφορούν στην προώθηση της ισότητας των φύλων σε χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης και των δημόσιων πολιτικών που απορρέουν από τις νομοθεσίες σύστασης τους και που εφαρμόζονται από τις χώρες αυτές. Επίσης καταβλήθηκε προσπάθεια στο πλαίσιο της μελέτης να καταγραφεί, όπου αυτό ήταν δυνατό να εντοπιστεί, η διαδικασία που ακολουθείται σε ότι αφορά στην παροχή ανεξάρτητης νομικής συνδρομής και στην προσκόμιση ιατρικού πιστοποιητικού από έγκυο σε εργοδότη.

Η διαδικασία που ακολουθήθηκε ήταν καταρχήν ο εντοπισμός και καταγραφή των διάφορων θεσμών των χωρών της Ε.Ε μέσω διαδικτύου και στη συνέχεια λόγω μη εξεύρεσης επαρκούς πληροφόρησης η ετοιμασία και αποστολή ενός μικρού ερωτηματολογίου σε όλους τους Θεσμούς Ισότητας της Ε.Ε, σε μια προσπάθεια να πάρουμε τις απαραίτητες πληροφορίες για τους σκοπούς της μελέτης αυτής.

Δυστυχώς ανταποκρίθηκαν μόνο 7 χώρες, παρά το γεγονός ότι τους στάλθηκε δυο φορές το ερωτηματολόγιο, και σημειώνεται επίσης το γεγονός ότι σε ιστοσελίδες κάποιων θεσμών δεν είναι διαθέσιμη πληροφόρηση στην αγγλική γλώσσα και ως εκ τούτου έμεινε κενό στις χώρες αυτές ή ελάχιστα γράφηκαν, αφού δεν ανταποκρίθηκαν ούτε στο ερωτηματολόγιο (π.χ Ισπανία, Τσεχία Πολωνία). Σε

κάποιες άλλες χώρες δεν εξευρέθηκαν οι πληροφορίες που ζητούσαμε και καταγράφηκαν απλά οι θεσμοί και ποιες διακρίσεις καλύπτουν.

Αυτό που φαίνεται ξεκάθαρα από τη μελέτη αυτή είναι το γεγονός ότι αντίστοιχη Επιτροπή με τη δική μας δεν υπάρχει σε καμιά άλλη χώρα, αφού στις πλείστες χώρες ο Επίτροπος Διοίκησης έχει την αρμοδιότητα αυτή. Ακόμα και στις χώρες που υπάρχει παρόμοια Επιτροπή, αυτή υπάγεται στον Επίτροπο Διοίκησης.

Φαίνεται επίσης ότι ελάχιστες χώρες παρέχουν δωρεάν ανεξάρτητη νομική συνδρομή και αυτή βασίζεται σε κριτήρια και δεν παρέχεται γενικευμένα σε όλα τα θύματα που θα τη ζητήσουν. Η παροχή όμως δωρεάν πληροφόρησης και συμβουλών είναι γενική και παρέχεται δωρεάν.

Επίσης σε ότι αφορά στην προσκόμιση ιατρικού πιστοποιητικού από έγκυο στον εργοδότη, μέσω του οποίου θα τον πληροφορεί ότι είναι έγκυος, φαίνεται ότι υπάρχει σχεδόν σε όλες τις χώρες, με τη διαφορά στην ανομοιογένεια στο χρόνο προσκόμισης του. Υπάρχουν χώρες, (π.χ Φιλανδία), που δεν υπάρχει χρονική δέσμευση για έγκαιρη ενημέρωση του εργοδότη αλλά μέχρι και 2 εβδομάδες πριν την έναρξη της άδειας μητρότητας. Αυτό που επισημάνθηκε από τις 7 χώρες που απάντησαν στο ερωτηματολόγιο (Βουλγαρία, Λουξεμβούργο, Ισπανία-Βάσκοι, Ολλανδία, Σουηδία, Φιλανδία, Γερμανία), είναι ότι όσο πιο νωρίς οι έγκυες προσκομίσουν το πιστοποιητικό, τόσο πιο νωρίς αρχίζει η προστασία τους από απόλυση λόγω της εγκυμοσύνης τους.

Στους πλείστους αντίστοιχους φορείς απασχολείται προσωπικό εξειδικευμένο σε θέματα ισότητας των φύλων όπως νομικοί, εμπειρογνώμονες σε θέματα ισότητας κτλ. Η ανομοιογένεια είναι το έντονο χαρακτηριστικό στη λειτουργία των θεσμών αυτών, καθώς και στην παροχή των υπηρεσιών τους. Μια γενική τάση των χωρών είναι η συγκέντρωση των εξουσιών που αφορούν την ισότητα των φύλων σε ένα θεσμό μόνο.

Η νομοθεσία της Ε.Ε για την ισότητα των φύλων είχε μια θετική επίδραση στην ανάπτυξη των εθνικών πολιτικών και έχει συνεισφέρει σημαντικά στη δημιουργία θεσμικών σωμάτων και νομοθετικών μηχανισμών που υποστηρίζουν τους στόχους της ισότητας των φύλων. Η βασική φύση των θεσμικών δομών για την ισότητα των φύλων είναι παρόμοια με διαφορά στο εύρος των διακρίσεων που καλύπτουν, δηλαδή κάποιες χώρες καλύπτουν μόνο το φύλο ενώ κάποιες άλλες και όλες τις μορφές διακρίσεων. Έχουν όμως διαφορές στη διοικητική τους αυτονομία.

Στην Κύπρο υπάρχει μια διαδικασία οριζόντιας πολιτικής κατά μήκος ενός φάσματος θεσμών ή κυβερνητικών τμημάτων. Δεν υπάρχει ένας ενιαίος θεσμός που να χειρίζεται σφαιρικά και συνολικά τα θέματα ισότητας των φύλων και αυτό οδηγεί σε σπατάλη ανθρώπινων πόρων και χρόνου, αλλά ταυτόχρονα οδηγεί σε ταλαιπωρία ατόμων που υφίστανται διακρίσεις. Για παράδειγμα μια

έγκυος που θα καταγγείλει απόλυση της σε Επιθεωρητές του Τμήματος Εργασίας, την ίδια ώρα εμπλέκονται Επιθεωρητές του Τμήματος Εργασιακών Σχέσεων για τη νομοθεσία περί Τερματισμού Απασχόλησης. Αντίθετα αν υποβάλουν το παράπονο τους στην Αρχή Ισότητας της Επιτρόπου Διοίκησης δεν υφίστανται αυτή την ταλαιπωρία και το μπλέξιμο. Επίσης σε ότι αφορά τις έμφυλες διακρίσεις που θα προκύψουν από τη νομοθεσία για την αγορά αγαθών και υπηρεσιών τα θύματα πρέπει να αποταθούν στο Υπουργείο Δικαιοσύνης ή στην Επίτροπο Διοίκησης.

Επίσης το γεγονός ότι η Επιτροπή Ισότητας δέχεται παράπονα αλλά δεν έχει αρμοδιότητα και εξουσία να τα χειριστεί/διερευνήσει, την καθιστά αδρανή σε αναμονή των ενεργειών των επιθεωρητών/τριών που θα χειριστούν το παράπονο και δεν έχει άμεση επαφή με το θύμα εκτός από την πρώτη συνάντηση. Επίσης δεν έχει καμιά επαφή με τον εργοδότη κτλ. Μένει εκτεθειμένη σε τυχόν καθυστέρηση εξέτασης του παραπόνου από πλευράς Αρχιεπιθεωρητή ή και Επιθεωρητών/τριών. Με δεδομένη την επικείμενη προσπάθεια της Επιτροπής να δημοσιοποιήσει την αρμοδιότητα της να δέχεται παράπονα μέσω προβολής διαφημιστικών μηνυμάτων στα ΜΜΕ και με δεδομένο το γεγονός ότι οι δυο επιθεωρήτριες του Τμήματος Εργασίας είναι επιφορτισμένες και με άλλα καθήκοντα, γίνεται αντιληπτό ότι θα υπάρξει πρόβλημα στο χειρισμό των παραπόνων που θα δεχτεί η Επιτροπή. Σε ότι αφορά το χρόνο χειρισμού των παραπόνων φαίνεται ότι αυτός ποικίλει και φτάνει μέχρι και 6 μήνες(Γαλλία, Δανία). Σημειώνεται η καθυστέρηση που παρατηρήθηκε στην περίπτωση της δικής μας Επιτροπής για τα δυο πρώτα παράπονα που δέχτηκε και τα παρέπεμψε για διερεύνηση χρειάστηκαν μέχρι και 18 μήνες να διεκπεραιωθούν.

Επίσης καταγράφεται η αδυναμία της Επιτροπής να δεχτεί παράπονα σε άλλες πόλεις εκτός από τη Λευκωσία, αφού δεν έχει γραφεία και στελέχη. Καταγράφονται ως προβληματισμός οι αδυναμίες αυτές, αφού καθιστούν προβληματική την αρμοδιότητα αυτή.

Το κυριότερο έργο της Επιτροπής κατά την άποψη μου πρέπει να είναι ο καθορισμός πολιτικής για την ισότητα των φύλων, η διεξαγωγή στοχευμένων ερευνών, η δικτύωση με ΜΚΟ και γενικά η ευαισθητοποίηση της κοινωνίας των πολιτών, αλλά και αρμόδιων λειτουργών διάφορων κυβερνητικών τμημάτων που ασχολούνται με το gender mainstreaming.

Η Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση έχει σημαντικό ρόλο να διαδραματίσει στην πρόληψη περισσότερο παρά στην καταστολή των έμφυλων διακρίσεων.

Εκφράζω τις απολογίες μου για την καθυστέρηση στην ετοιμασία και παράδοση της μικρής αυτής μελέτης, αλλά καταγράφεται ο όγκος κειμένων που έπρεπε να μελετηθούν για να έχουν(στις περιπτώσεις που είχαμε) την εξειδικευμένη πληροφόρηση που αναζητούσαμε. Ο όγκος της μελέτης αυτής ουδόλως αντανακλά τον όγκο κειμένων που μελετήθηκαν.

**ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΟΙ ΘΕΣΜΟΙ ΣΕ ΧΩΡΕΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΙΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ**

ΧΩΡΑ/ΘΕΣΜΟΣ	ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ	ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ
<p><b>ΑΓΓΛΙΑ</b></p> <p>Tel. +44 (0)20 3117 0235 (non helpline  <a href="mailto:info@equalityhumanrights.com">info@equalityhumanrights.com</a>  <a href="http://www.equalityhumanrights.com">www.equalityhumanrights.com</a></p> <p>The Equality and Human Rights Commission – <b>EHRC</b></p> <p><b>Μορφές διάκρισης:</b> Ηλικία, αναπηρία, φύλο, επαναπροσδιορισμός φύλου, φυλή, θρησκεία ή πεποιθήσεις και σεξουαλικός προσανατολισμός.</p>	<p>Η Επιτροπή ασκεί τις εξουσίες της με στόχο να ενθαρρύνει και υποστηρίζει την ανάπτυξη της κοινωνίας.</p> <p>Υπάρχουν 56 τοπικά κέντρα παροχής νομικής βοήθειας. Τα κέντρα αυτά είναι μη κερδοσκοπικά και παρέχουν δωρεάν νομική συμβουλή και εκπροσώπηση σε μειονεκτούντα άτομα.</p> <p><b>ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ: Δεν πληρώνονται από το δημόσιο τα έξοδα εκπροσώπησης στο δικαστήριο. Μπορούν να αιτηθούν για νομική βοήθεια σε περιπτώσεις που φτάνουν δικαστήριο.</b></p>	<p>Η προστατευόμενη περίοδος για την έγκυο γυναίκα αρχίζει με τη γνωστοποίηση της εγκυμοσύνης και τελειώνει με την επιστροφή της στην εργασία.</p>
<p><b>ΑΥΣΤΡΙΑ</b></p> <p><b>(Ombudsman for Equal Treatment)</b></p>	<p>Εκπροσωπεί και συνοδεύει το θύμα στις διαπραγματεύσεις που προηγούνται των νομικών διαδικασιών. Παραπέμπουν την καταγγελία στην Επιτροπή Ίσων Ευκαιριών και παρέχουν υποστήριξη. Επιδικάζουν</p>	

<p>Χειρίζεται όλες τις μορφές διακρίσεων.</p> <p>Επίτροπος για Ίση Μεταχείριση</p>	<p>αποζημίωση.</p>	
<p><b>ΒΕΛΓΙΟ</b> Tel.02/233.42.65 <a href="mailto:egalite.hommesfemmes@meta.fgov.be">egalite.hommesfemmes@meta.fgov.be</a> <a href="http://www.iefh.fgov.be">www.iefh.fgov.be</a></p> <p><b>Institute for Equality between Men and Women</b></p> <p>Μορφές διάκρισης που καλύπτει: φύλο</p>	<p>Το Βελγικό Ινστιτούτο Ισότητας Αντρών και Γυναικών έχει ως κύριο στόχο του να διασφαλίσει και ενδυναμώσει την έμφυλη ισότητα σε όλους τους τομείς της ζωής.</p> <p>Ο στόχος αυτός επιτυγχάνεται μέσω της εφαρμογής του νομικού πλαισίου, δομών, στρατηγικών, δράσεων και εργαλείων, τα οποία προωθούν την ισότητα.</p>	
<p><b>ΒΟΥΛΓΑΡΙΑ</b></p> <p>Tel +359 (0)2 807 30 30 <a href="mailto:kzd@kzd.bg">kzd@kzd.bg</a> <a href="http://www.kzd-nondiscrimination.com/">www.kzd-nondiscrimination.com/</a></p> <p><b>Επιτροπή προστασίας κατά των διακρίσεων</b></p> <p>Μορφές διάκρισης που καλύπτει: Φύλο, φυλή, εθνότητα, σεξουαλικός προσανατολισμός, καταγωγή, θρησκεία, πίστη, πεποιθήσεις,</p>		<p><b>Δεν υπάρχει καμιά υποχρέωση να ενημερώσει τον εργοδότη της ότι είναι έγκυος.</b> Υποχρέωση προειδοποίησης του εργοδότη με πιστοποιητικό γιατρού από έγκυο σε 7 μέρες από την ημέρα που πληροφορήθηκε ότι απέβαλε.</p> <p>Ωστόσο όσο πιο νωρίς το κάνει, τόσο νωρίτερα προστατεύεται από το νόμο από απόλυση. Κάθε έγκυος είναι υποχρεωμένη να εγκαταλείψει την εργασία της 45 μέρες πριν τον αναμενόμενο τοκετό. Αν</p>

<p>εκπαίδευση, φρονήματα πολιτικά, ηλικία, αναπηρία, οικογενειακή κατάσταση, οικονομική κατάσταση.</p> <p>Είναι το εθνικό σώμα για την προστασία κατά των διακρίσεων με εντολή να εξετάζει παράπονα για άνιση μεταχείριση και διακρίσεις. Έχει 5 άτομα μόνιμο προσωπικό, 3 άτομα εμπειρογνώμονες που εξετάζουν παράπονα και δίνουν συμβουλές. Για πολλαπλές διακρίσεις τα 5 άτομα χειρίζονται το παράπονο και για ειδικές περιπτώσεις συστήνουν ad-hoc επιτροπές.</p>		<p>εργοδότης απολύσει έγκυο που δεν τον ενημέρωσε με πιστοποιητικό γιατρού ο εργοδότης παρανομεί. Οι Επιθεωρητές παρακολουθούν στενά την εφαρμογή της νομοθεσίας.</p>
<p><b>ΓΑΛΛΙΑ</b></p> <p>Tel: +33 (0)1 55 31 61 00  <a href="mailto:contact@halde.fr">contact@halde.fr</a>  <a href="http://www.halde.fr">www.halde.fr</a></p> <p><b>French High Commission against Discrimination and for Equality – Halde</b></p> <p>Η HALDE αποτελείται από 11 μελές συμβούλιο που αποφασίζει τη δράση που θα γίνει για παράπονα και συστάσεις θεμάτων.</p> <p>Μορφές διάκρισης που καλύπτει: Η HALDE καλύπτει όλες τις μορφές διάκρισης, άμεσων και έμμεσων, φύλου, ηλικίας, φυλής, εθνότητας, αναπηρίας, πολιτικού</p>	<p>Η HALDE κάνει επαφές και εκστρατείες ενημέρωσης για να προωθήσουν τα θέματα ισότητας των φύλων και υποστηρίζει την εισαγωγή εκπαιδευτικών προγραμμάτων και κατάρτισης. Με αίτημα των θυμάτων ή με δική τους πρωτοβουλία, τα πολιτικά, ποινικά και διοικητικά δικαστήρια μπορεί να ζητήσουν από τη HALDE να κάνουν παρατηρήσεις σε παραδείγματα διακρίσεων που έχουν να χειριστούν, τα οποία υποβλήθηκαν κοντά τους.</p> <p>Η HALDE μπορεί από μόνη της να εμφανιστεί πριν τα δικαστήρια για να ακουστεί αυτεπάγγελτα. Μπορεί να προτείνει διευθέτηση προστίμου ή αποζημίωσης για ζημιές που υπέστη το</p>	

<p>προσανατολισμού, σεξουαλικού προσανατολισμού, μέλος συντεχνίας, φυσική εμφάνιση, κατάσταση υγείας, εγκυμοσύνη.</p>	<p>θύμα, καθώς και δημόσια παρατήρηση για μέτρα. Μπορεί επίσης η ίδια να κάνει καταγγελία σε ποινικό δικαστήριο.</p> <p>Εκδίδει συστάσεις, υλοποιεί δράσεις πληροφόρησης και επικοινωνίας στην έμφυλη ισότητα, διοργανώνει σεμινάρια για νόμους κατά των διακρίσεων και πρακτικές, συλλέγει και προωθεί καλές πρακτικές και υλοποιεί μελέτες και ετοιμάζει αναφορές.</p> <p>Εξετάζει παράπονα και ενημερώνει για τα δικαιώματα εργαζομένων. Το νομικό τμήμα παρακολουθεί την εξέταση των παραπόνων. Το παράπονο υποβάλλεται στον ύπατο αρμοστή. Η HALDE παρουσιάζει τις παρατηρήσεις της πριν τα δικαστήρια, εργατικά δικαστήριο. Στην περίπτωση δημόσιου οργανισμού επιβάλλει αποζημίωση πέραν του δικαστηρίου, μέχρι και €200,000.</p> <p><b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΠΑΡΑΠΟΝΟΥ:</b> Ο Επίτροπος Ίσων Ευκαιριών μπορεί να πάρει παράπονο στο δικαστήριο εργατικών διαφορών. Η HALDE βοηθά τα θύματα να υποβάλουν παράπονο και τους συμβουλεύει για την κατάλληλη διαδικασία που πρέπει να ακολουθήσουν.</p>	
---	---	--



	<p>Μόλις διερευνηθεί το παράπονο ένα προσχέδιο απόφασης υποβάλλεται στο Συμβούλιο της HALDE, το οποίο αποφασίζει τι περαιτέρω ενέργειες θα γίνουν. Μπορεί για παράδειγμα, να διατάξει να διευθετηθεί με Εξωδικαστική διευθέτηση/μεσολάβηση.</p> <p>Ένα Συμβούλιο που υποδεικνύεται από τη συμβουλευτική επιτροπή βοηθά σε αυτές τις ενέργειες. Η HALDE έχει ένα αριθμό τμημάτων υποστήριξης, τα οποία αναφέρονται στην Πρόεδρο.</p> <p>Η HALDE πληροφορεί τον κρατικό ενάγοντα για κάθε γεγονός που έρχεται εις γνώση τους, το οποίο Εμφανίζεται ότι παραβιάζει νόμο. Παράπονα μπορεί να υποβληθούν στη HALDE με επιστολή, είτε άμεσα ή μέσω ενός αριθμού μελών της βουλής κάθε πρόσωπο που θεωρεί ότι είναι θύμα διάκρισης.</p> <p>Με τη συναίνεση του θύματος, το παράπονο μπορεί ίσως να υποβληθεί από οργάνωση/σύνδεσμο που υπάρχει τουλάχιστον για 5 χρόνια Την ώρα του γεγονότος και του οποίου η αποστολή είναι η καταπολέμηση των διακρίσεων. Όλα τα παράπονα υποβάλλονται με επιστολή θα παίρνουν γραπτή</p>	
--	---	--

	<p>ανταπόκριση. Η HALDE ίσως επίσης, με δική της πρωτοβουλία Διερευνήσει περιπτώσεις άμεσης ή έμμεσης διάκρισης που θα περιέλθει σε γνώση τους, παρέχοντας στο θύμα, αν διαπιστωθεί, πληροφόρηση για το αποτέλεσμα και δεν έχει αντίσταση.</p> <p>Η HALDE διερευνά τα παράπονα που παίρνουν, χρησιμοποιώντας τη διερεύνηση που έχει στη διάθεση της.</p> <p>Ζητά από κάθε φυσικό πρόσωπο, νομική οντότητα ή Δημόσιο φορέα για εξηγήσεις, πληροφόρηση ή έγγραφα. Μπορεί επίσης να έρθει σε επαφή με onsite επιθεωρήσεις και να πάρει μαρτυρία από κάθε πρόσωπο του οποίου η βοήθεια κρίνεται απαραίτητη ή βοηθητική.</p> <p>Το παράπονο υποβάλλεται με επιστολή ή e-mail που αναφέρει διάκριση και απαιτεί δράση από τη HALDE.</p> <p>Από την 1<sup>η</sup> Ιανουαρίου 2008, ένα online έντυπο έχει αντικατασταθεί με μια διαδικασία υποβολής παραπόνου με e-mail. Το παράπονο καταγράφεται από το τμήμα εισερχομένων ηλεκτρονικών μηνυμάτων και άμεσα μεταφέρεται στο τμήμα νομικών υποθέσεων, τα οποία πρέπει να επιβεβαιώνονται. Κάθε παράπονο που αποδεικνύεται στην αρχική</p>	
--	--	--

	<p>εξέταση, σαφώς αβάσιμο απορρίπτεται. Αν είναι απαραίτητο η HALDE στέλνει ένα ερωτηματολόγιο έτσι που η διεκδίκηση ίσως ξεκαθαρίσει σημαντικά κάθε πληροφόρηση που έχει στην κατοχή της. Ο μέσος χρόνος που απαιτείται να ολοκληρωθεί το παράπονο είναι 190 μέρες. Σε περιπτώσεις πολύπλοκων περιπτώσεων δίνει δικαίωμα μεγαλύτερου χρονικού διαστήματος και, σε 10% των περιπτώσεων, ο χρόνος εξέτασης ξεπερνά τους 10 μήνες.</p> <p><b>Ανεξάρτητη συνδρομή</b></p> <p>Όταν κριθεί ότι ένα παράπονο θα προσαχθεί στο δικαστήριο η HALDE μεσολαβεί ως νομικός εμπειρογνώμονας στον τομέα των διακρίσεων τα δικαστήρια καλούν πιο τακτικά και περισσότερες φορές τη HALDE ως παρατηρητή. Ως αποτέλεσμα η HALDE, δρα πριν το δικαστήριο. Η κύρια επιδίωξη της επιτροπής είναι η υποστήριξη των θυμάτων.</p>	
<p><b>ΓΕΡΜΑΝΙΑ</b></p> <p>Federal Anti-Discrimination Agency (FADA) Equal Treatment Commission (CGB) Board of Equal Treatment</p> <p>Μορφές διάκρισης που καλύπτει: φυλή,</p>	<p>Στόχος της FADA είναι να παρέχει πληροφόρηση ως κεντρικό σώμα σε άτομα που αισθάνονται ότι υφίστανται διάκριση. Η FADA υποστηρίζει τα άτομα αυτά στη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους, παρέχοντας τους άμεση και προσβάσιμη</p>	<p>Η έγκυος για να προστατευτεί από τη νομοθεσία πρέπει να πληροφορήσει τον εργοδότη της για τον αναμενόμενο τοκετό όσο γίνεται συντομότερα.</p> <p>Αν η προφορική ενημέρωση δεν είναι</p>

<p>εθνική καταγωγή, φύλο, θρησκεία, αναπηρία ή πίστη, ηλικία, σεξουαλικός προσανατολισμός</p> <p>Tel.+49(0)3018555-1855  <a href="mailto:poststelle@ads.bund.de">poststelle@ads.bund.de</a>  <a href="http://www.antidiskriminierungsstelle.de">www.antidiskriminierungsstelle.de</a></p>	<p>νομική συμβουλή και προσπαθώντας να βρει συμφωνία μεταξύ των μερών.</p> <p>Εξετάζει παράπονα σχετικά με άνιση μεταχείριση. Διερευνά αν η ίση μεταχείριση έχει παραβιαστεί. Η CGB συζητά το θέμα σε κλειστή συνεδρία.</p> <p>Εντός 8 βδομάδων από την ημέρα που δέχονται το παράπονο αποφασίζει αν πράγματι υπάρχει παράβαση, η γνώμη της είναι σημαντική αλλά όχι νομικά δεσμευτική.</p> <p>Τέτοια βοήθεια μεταξύ άλλων, περιλαμβάνει πληροφόρηση που αφορά παράπονα και πιθανή νομική δράση βασισμένη σε νομικές παροχές ενάντια στις διακρίσεις.</p> <p>Διευθετεί συμβουλές να δοθούν από άλλη αρχή. Προσπαθεί να πετύχει μια εξωδικαστική διευθέτηση μεταξύ των εμπλεκόμενων μερών.</p> <p>Συνεργάζονται οι διάφοροι θεσμοί μεταξύ τους.</p> <p><b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΠΑΡΑΠΟΝΟΥ:</b></p> <p>Αν υποβάλλει κάποιος άλλος το παράπονο εκ μέρους του θύματος και θα το</p>	<p>ικανοποιητική, τότε πρέπει να προσκομίσει γραπτό πιστοποιητικό από το γιατρό.</p> <p>Όταν αιτούνται εργασία οι έγκυες δεν απαιτείται να το γνωστοποιήσουν στον υποψήφιο εργοδότη πριν την πρόσληψή τους. Προστατεύεται μέχρι και 4 μήνες μετά τον τοκετό.</p>
---	--	--

εκπροσωπεί κατά τη διάρκεια της διαδικασίας πρέπει να υπογράψει το θύμα εξουσιοδότηση. Η εξουσιοδότηση να είναι κλειστή στο φάκελο με το παράπονο.

**ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ:** Τα άτομα που υφίστανται διάκριση υποστηρίζονται στη διεκδίκηση των δικαιωμάτων τους.

Η FADA παρέχει πληροφόρηση και επιλογές για νομική δράση. Ωστόσο δεν εκπροσωπεί τα θύματα σε νομικές διαδικασίες και δεν είναι σε θέση να αλλάξει νόμους. Δε υπάρχει νομική βάση για τέτοιες δράσεις. Προσφέρει πρωτοβάθμια συμβουλευτική αναφορικά με νομικά παράπονα και επιλογές για νομική δράση.

Η FADA δίνει ανεξάρτητη βοήθεια σε πρόσωπα που απευθύνονται κοντά της για βεβαίωση των δικαιωμάτων τους και για να προστατευθούν από διάκριση.

<p><b>ΔΑΝΙΑ</b></p> <p><a href="mailto:ast@ast.dk">ast@ast.dk</a></p> <p><a href="http://www.ast.dk">www.ast.dk</a></p> <p>Board of Equal Treatment</p> <p>Το Συμβούλιο αποτελείται από 3 δικαστές και 9 μέλη που έχουν δίπλωμα δικηγόρου και εμπειρία για τους νόμους και κανονισμούς της αγοράς εργασίας και των διακρίσεων.</p> <p>Μορφές διάκρισης που καλύπτει: Φυλή, εθνική καταγωγή, ηλικία, θρησκεία και άλλες πεποιθήσεις, σεξουαλικό προσανατολισμό, αναπηρία και φύλο.</p>	<p><b>ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ:</b> Σε 7 μέρες από την ημέρα που υποβάλλεται το παράπονο ενημερώνεται το θύμα ότι λήφθηκε το παράπονο του και ενημερώνεται για το αναμενόμενο χρονοδιάγραμμα της διαδικασίας χειρισμού του παραπόνου, η οποία γίνεται χωρίς χρέωση.</p> <p>Το παράπονο δεν είναι ανώνυμο και παραπέμπεται στον εργοδότη.</p> <p>Μέγιστος χρόνος χειρισμού παραπόνου 5 μήνες.</p> <p>Κάθε πολίτης/δα μπορεί να υποβάλει παράπονο στο Συμβούλιο Ίσης Μεταχείρισης δωρεάν.</p>	
<p><b>ΕΛΛΑΔΑ</b></p> <p>Συνήγορος του Πολίτη</p> <p><a href="#">Τμήματα Κοινωνικής Επιθεώρησης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ)</a></p> <p>Τμήμα Ισότητας των Φύλων του Ανωτάτου Συμβουλίου Εργασίας(αντίστοιχο της Επιτροπής μας χωρίς όμως αρμοδιότητα να δεχτεί παράπονα)</p>	<p>Η αποστολή του συνηγόρου του πολίτη είναι να ενεργεί μεσολαβητικά μεταξύ των πολιτών και των δημόσιων υπηρεσιών, των τοπικών αρχών, ιδιωτικές και δημόσιες οργανώσεις, για να προστατέψουν τα δικαιώματα των πολιτών, να καταπολεμήσουν την κακοδιοίκηση και να διασφαλίσουν το σεβασμό προς το νόμο. Επίσης έχει αποστολή την προστασία των</p>	

<p>Μορφές διάκρισης που καλύπτει: φυλή, εθνική καταγωγή, ηλικία, θρησκεία και πίστη, σεξουαλικός προσανατολισμός, αναπηρία και φύλο.</p> <p>Tel. +30 210 7289600  <a href="mailto:synigoros@synigoros.gr">synigoros@synigoros.gr</a>  <a href="http://www.synigoros.gr">www.synigoros.gr</a></p>	<p>δικαιωμάτων των παιδιών.</p> <p>Η καταγγελία διερευνάται από το ΣΕΠΕ και τα αποτελέσματα υποβάλλονται στον Συνήγορο του Πολίτη, ο οποίος επιφυλάσσεται προς ιδίαν έρευνα και διαμόρφωση του τελικού πορίσματος επί της καταγγελίας.</p> <p><b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΠΑΡΑΠΟΝΟΥ:</b>  <u>Υποβάλλεται αναφορά</u> σε έναν από τους τρεις φορείς προώθησης της αρχής της ίσης μεταχείρισης, ανάλογα με το είδος του προβλήματος, δηλαδή στο Συνήγορο του Πολίτη, στα κατά τόπον <i>Τμήματα Κοινωνικής Επιθεώρησης του Σώματος Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ)</i> ή στην Επιτροπή Ίσης Μεταχείρισης του Υπουργείου Δικαιοσύνης.</p>	
<p><b>ΕΣΘΟΝΙΑ</b></p> <p>Tel: +372 6269 259  <a href="mailto:info@svv.ee">info@svv.ee</a>  <a href="http://www.svv.ee">www.svv.ee</a></p> <p><b>Gender Equality Commissioner</b></p> <p><i>Καλύπτει τη διάκριση λόγω φύλου μόνο.</i></p>	<p><b>Gender Equality Council</b></p> <p><b>ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ:</b> Δέχεται παράπονα από πρόσωπα και δίνει τη γνώμη του σε περιπτώσεις διάκρισης. Αναλύει την επίδραση του Νόμου στη θέση των αντρών και γυναικών στην κοινωνία. Είναι συμβουλευτικό σώμα Παίρνει μέτρα για</p>	

<p>Ο Επίτροπος Ισότητας των Φύλων είναι ένα ανεξάρτητος και αμερόληπτος εμπειρογνώμονας που δρα ανεξάρτητα, παρακολουθεί την έκβαση των παραπόνων σύμφωνα με τις απαιτήσεις/πρόνοιες του Νόμου για την ισότητα των φύλων και εκτελεί άλλες λειτουργίες που απορρέουν από το Νόμο.</p>	<p>προώθηση της έμφυλης ισότητας.</p> <p>Το Συμβούλιο έμφυλης ισότητας είναι ένα συμβουλευτικό σώμα , που υπάγεται στο Υπουργείο Κοινωνικών υποθέσεων και:</p> <p>Εγκρίνει τις γενικές επιδιώξεις των πολιτικών έμφυλης ισότητας και εκτελεί τα καθήκοντα που περιγράφονται στο Νόμο και στο καταστατικό σύστασης του.</p> <p>Συμβουλεύει την Κυβέρνηση σε θέματα που σχετίζονται με την προώθηση της έμφυλης ισότητας.</p> <p>Καταθέτει τη γνώμη της στην Κυβέρνηση για τα διάφορα προγράμματα που αναλαμβάνουν τα υπουργεία.</p> <p><b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΠΑΡΑΠΟΝΟΥ:</b> Ο Επίτροπος παρέχει τη γνώμη του σε πρόσωπα που υποφέρουν από διάκριση και έχουν αγώγιμο δικαίωμα. Επίσης ελέγχει τη συμμόρφωση σύμφωνα με τις απαιτήσεις του νόμου.</p>	
<p><b>ΙΡΛΑΝΔΙΑ</b> Tel.+35314173336</p>	<p>Η Ιρλανδική Αρχή Ισότητας αγωνίζεται για την εξάλειψη των διακρίσεων στο χώρο εργασίας, στην παροχή υπηρεσιών και</p>	<p>Η έγκυος εργαζόμενη δικαιούται 26 βδομάδες άδεια μητρότητας. Η έγκυος πρέπει να ενημερώσει τον εργοδότη της</p>



<p><a href="mailto:info@equality.ie">info@equality.ie</a> <a href="http://www.equality.ie">www.equality.ie</a></p> <p><b>Irish equality authority</b></p> <p>Μορφές διάκρισης που καλύπτει: φύλο, οικογενειακή κατάσταση, ηλικία, αναπηρία, σεξουαλικός προσανατολισμός, φυλή, θρησκεία ή μέλος Ταξιδιωτικής κοινότητας.</p>	<p>αγαθών, στη διαμονή και στην εκπαίδευση.</p> <p>Επίσης για την προώθηση ίσων ευκαιριών, στην παροχή πληροφόρησης στο κοινό για τη νομοθεσία και προτείνει τροποποιήσεις όταν κρίνεται απαραίτητο.</p> <p><b>ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ:</b> Η αρχή ισότητας διατηρεί μια εσωτερική νομική υπηρεσία</p>	<p>Όσο το δυνατό πιο σύντομα και όχι αργότερα από 4 εβδομάδες πριν τη λήψη της άδειας μητρότητας με ιατρικό πιστοποιητικό για την αναμενόμενη βδομάδα τοκετού.</p>
<p><b>ΙΣΠΑΝΙΑ</b> <a href="http://www.oberaxe.es/">www.oberaxe.es/</a> Institute for women issues</p>	<p><b>ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ:</b> Δέχεται παράπονα από γυναίκες</p> <p><b>ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ:</b> Όταν είναι απαραίτητο παρέχεται δωρεάν νομική βοήθεια σε θύματα διακίνησης και σεξουαλικής εκμετάλλευσης με σκοπό την πορνεία.</p>	
<p><b>ΙΣΠΑΝΙΑ-ΒΑΣΚΟΙ</b> <b>ΙΤΑΛΙΑ</b> Tel: +39-06-67792267 <a href="mailto:antidiscriminazioni@pariopportunita.gov.it">antidiscriminazioni@pariopportunita.gov.it</a> <a href="http://www.pariopportunita.gov.it">www.pariopportunita.gov.it</a></p>	<p>Είναι κυβερνητικό σώμα. Είναι μια πρωτοποριακή πρωτοβουλία στην Ισπανία και Νότια Ευρώπη και δημιουργήθηκε από τη βασκική κυβέρνηση και είναι συνδεδεμένο με το <a href="#">Emakunde-Basque</a></p>	

<p>Ministry for Equal Opportunities National Commission for equal opportunities <b>Ombudsperson's Office for the Equality of women and men</b> Tel.: +39 45 016 550</p> <p><a href="http://www.euskadi.net/defentsoria">www.euskadi.net/defentsoria</a></p> <p>Οι δυο εντολές που έχει είναι η προώθηση της ίσης μεταχείρισης μεταξύ αντρών και γυναικών στην αυτόνομη κοινότητα των Βάσκων και στους υπερασπιζόμενους πολίτες για άμεσες ή έμμεσες διακρίσεις στον ιδιωτικό τομέα.</p> <p>Μορφές διάκρισης που καλύπτει: Φύλο</p>	<p><a href="#">Women's Institute.</a></p> <p>Συμβουλεύει τους πολίτες και κάνει αυτεπάγγελτα και μετά από καταγγελία έρευνες για εξάλειψη των έμφυλων διακρίσεων στον ιδιωτικό τομέα.</p>	
<p><b>ΚΥΠΡΟΣ</b></p> <p>Tel +357 22 405500 <a href="mailto:ombudsman@ombudsman.gov.cy">ombudsman@ombudsman.gov.cy</a> <a href="http://www.ombudsman.gov.cy">www.ombudsman.gov.cy</a></p> <p><b>The Office of the Commissioner for Administration (Ombudsman)</b></p> <p>Μορφές διάκρισης που δέχεται και διερευνά παράπονα: Φύλο, φυλή, εθνότητα, αναπηρία, ηλικία, θρησκεία, σεξουαλικός προσανατολισμός.</p>	<p>Η Επιτροπή παρακολουθεί την εφαρμογή του Νόμου και έχει <b>συμβουλευτικό</b> ρόλο αναφορικά με τον καθορισμό ή την αναθεώρηση της εθνικής πολιτικής στα θέματα που σχετίζονται με το πεδίο της αρμοδιότητάς της, την εισαγωγή ή αναθεώρηση σχετικής νομοθεσίας και την υιοθέτηση μέτρων και την εφαρμογή προγραμμάτων για προώθηση της ισότητας των φύλων στο πεδίο αρμοδιότητάς της.</p> <p>Πρωθεί τη διεξαγωγή μελετών και</p>	<p>Απαγορεύεται σε εργοδότη να προειδοποίηση για τερματισμό απασχόλησης ή να απολύσει έγκυο εργαζόμενη, εφόσον η έγκυος έχει γνωστοποιήσει την εγκυμοσύνη της στον εργοδότη της <b>γραπτώς</b>, με την προσκόμιση ιατρικού πιστοποιητικού. Η απαγόρευση αρχίζει με τη γνωστοποίηση της εγκυμοσύνης στον εργοδότη και επεκτείνεται μέχρι και τρεις μήνες μετά το πέρας της άδειας μητρότητας της.</p>

<p><b>Επιτροπή Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και Επαγγελματική Εκπαίδευση</b></p> <p><a href="mailto:genderequality@spidernet.com.cy">genderequality@spidernet.com.cy</a></p> <p><a href="http://www.genderequality.com.cy">www.genderequality.com.cy</a></p>	<p>ερευνών και τη συλλογή στατιστικών στοιχείων και υποβάλλει εκθέσεις και εισηγήσεις στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.</p> <p>Υποβάλλει <b>αυτεπάγγελτα παράπονα</b>, και <b>δέχεται παράπονα</b> τα οποία διαβιβάζει, στον Αρχιεπιθεωρητή του Τμήματος Εργασίας για εξέταση. Παρέχει σε όποιον ενδιαφερόμενο το ζητήσει και χωρίς οικονομική επιβάρυνση <b>συμβουλές</b> επί θεμάτων που αφορούν την ισότητα των φύλων στην απασχόληση και στην επαγγελματική εκπαίδευση. Παρέχει <b>ανεξάρτητη συνδρομή</b> προς θύματα διακρίσεων όταν καταγγέλλουν διακριτική μεταχείριση.</p> <p>Μια από τις σημαντικότερες αρμοδιότητες της Επιτροπής Ισότητας των Φύλων στην Απασχόληση και στην Επαγγελματική Εκπαίδευση είναι η παροχή ανεξάρτητης συνδρομής σε θύματα διάκρισης βασισμένης στο φύλο.</p> <p>Στο πλαίσιο παροχής της ανεξάρτητης συνδρομής η Επιτροπή έχει την αρμοδιότητα να παρέχει συμβουλές σε θέματα που αφορούν στις διακρίσεις μεταξύ ανδρών και γυναικών στην</p>	
--	--	--

	<p>απασχόληση και στην επαγγελματική εκπαίδευση. Να Παρέχει γενικότερη ενημέρωση σε θύματα σχετικά με το περιεχόμενο του Νόμου, τα δικαιώματά τους σε περίπτωση υποβολής καταγγελίας για λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση, τα αρμόδια όργανα που μπορούν να εξετάζουν τέτοιες καταγγελίες και στα οποία μπορεί να απευθυνθεί το θύμα και τις διαδικασίες και αρμοδιότητες των οργάνων αυτών. Παρέχει νομική βοήθεια, που περιλαμβάνει νομική συμβουλή ή/και εκπροσώπηση θυμάτων σε δικαστική διαδικασία ή/και σε διαδικασία ενώπιον διοικητικών οργάνων ή/και ανεξάρτητων αρχών. Τροχοδρομεί εκ μέρους του θύματος, αφού αξιολογήσει η ίδια τις πιθανότητες επιτυχίας της καταγγελίας και εφόσον εξουσιοδοτηθεί από αυτό, την κατάλληλη διαδικασία είτε ενώπιον του αρμόδιου Δικαστηρίου, είτε ενώπιον διοικητικών οργάνων ή ανεξάρτητων αρχών με αρμοδιότητα να διερευνούν τέτοιου είδους καταγγελίες.</p>	
<p><b>ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ</b> Tel. (00352) 26 48 30 33 <a href="mailto:info@cet.lu">info@cet.lu</a> <a href="http://www.cet.lu">www.cet.lu</a></p>	<p>Προώθηση, ανάλυση και έλεγχος ίσης μεταχείρισης χωρίς διακρίσεις στη βάση των διακρίσεων που καλύπτει. Εκδίδει αναφορές και συστάσεις, ετοιμάζει</p>	<p>Δεν υπάρχει συγκεκριμένη αναφορά για τον τρόπο που πρέπει η έγκυος να ενημερώσει τον εργοδότη της. Ο νόμος αναφέρει ότι η έγκυος που πληροφορεί</p>

<p><b>Centre for Equal Treatment</b></p> <p>Το Κέντρο δημιουργήθηκε το 2006, αποτελείται από 5 μέλη συμπεριλαμβανομένου του προέδρου και η θητεία του είναι 5 χρόνια.</p> <p>Μορφές διάκρισης που καλύπτει: ηλικία, φύλο, σεξουαλικός προσανατολισμός, θρησκεία, πίστη, καταγωγή, φυλή.</p>	<p>μελέτες, ενημερωτικό υλικό, παρέχει βοήθεια και συμβουλές σε άτομα που αισθάνονται ότι υφίστανται διάκριση και τα μέσα για να υποβάλουν το παράπονο τους.</p> <p><b>ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ:</b> Δεν παρέχει χωρίς χρέωση νομική βοήθεια.</p>	<p>τον εργοδότη της γραπτώς με ιατρικό πιστοποιητικό. Επιπλέον ο εργοδότης πρέπει να υπογράψει το αντίγραφο του ιατρικού πιστοποιητικού ως μαρτυρία. Δεν ορίζει όμως χρόνο που οφείλει να ενημερώσει τον εργοδότη για την εγκυμοσύνη της. Όμως εφόσον δεν ενημέρωσε τον εργοδότη της θεωρείται ότι δεν είναι έγκυος</p>
<p><b>ΛΕΤΤΟΝΙΑ</b></p> <p>Tel. +371 67686768  <a href="mailto:tiesibsargs@tiesibsargs.lv">tiesibsargs@tiesibsargs.lv</a>  <a href="http://www.tiesibsargs.lv">www.tiesibsargs.lv</a></p> <p><b>Ombudsman Office of the Republic of Latvia</b></p> <p>Μορφές διάκρισης που καλύπτει: αρχή της ίσης μεταχείρισης (καλύπτει όλες τις μορφές) National Human Rights Office (NHRO). Το γραφείο αυτό παρακολουθεί την ισότητα των φύλων ότι εφαρμόζεται σε όλους τους τομείς της ζωής.</p>		
<p><b>ΛΙΘΟΥΑΝΙΑ</b></p>	<p>Διερευνά παράπονα που σχετίζονται με</p>	

<p>Tel +370 5 2612740 / 5 2612787  <a href="mailto:mvlgk@lrs.lt">mvlgk@lrs.lt</a>  <a href="http://www.lygybe.lt">www.lygybe.lt</a></p> <p><b>Office of the Equal Opportunities Ombudsman</b></p> <p>Μορφές διάκρισης που καλύπτει: Φύλο, ηλικία, σεξουαλικός προσανατολισμός, αναπηρία, φυλή, εθνότητα, γλώσσα, θρησκεία, αναπηρία, πεποιθήσεις και στάσεις.</p>	<p>άμεση ή έμμεση διάκριση και σεξουαλική παρενόχληση.</p> <p><b>ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ:</b> Στις περιπτώσεις που το θύμα αδυνατεί να υπερασπιστεί τα ανώγιμα δικαιώματα του ή στις περιπτώσεις που είναι δημόσιου συμφέροντος . Στις περιπτώσεις που ο κατηγορος λαμβάνει την υπεράσπιση των δικαιωμάτων των θυμάτων υποβάλλεται μια απαίτηση για να αρχίσει την προδικάσιμη έρευνα ο κατηγορος λαμβάνει την υπεράσπιση των δικαιωμάτων victims υποβάλλοντας μια απαίτηση για να αρχίσει την προδικάσιμη έρευνα.</p>	
<p><b>ΜΑΛΤΑ</b></p> <p>Tel: +356 2590 3850  <a href="mailto:equality@gov.mt">equality@gov.mt</a>  <a href="http://www.equality.gov.mt">www.equality.gov.mt</a></p> <p><b>Maltese National Commission for the Promotion of Equality – NCPE</b></p> <p>Η Επιτροπή είναι αυτόνομο σώμα με σκοπό τον έλεγχο και εφαρμογή του νόμου για την προώθηση της ισότητας σε όλες τις</p>	<p>Η Επιτροπή είναι αυτόνομο σώμα με σκοπό τον έλεγχο και εφαρμογή του νόμου για την προώθηση της ισότητας σε όλες τις σφαίρες που απουσιάζει.</p> <p>Μορφές διάκρισης που καλύπτει: οικογενειακές ευθύνες και φύλο στην απασχόληση, εθνική ή φυλετική καταγωγή, παροχή αγαθών και υπηρεσιών.</p> <p><b>ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ:</b> Η Επιτροπή εργάζεται για να διασφαλίσει ότι η κοινωνία της Μάλτας</p>	

<p>σφαίρες που απουσιάζει.</p> <p>Μορφές διάκρισης που καλύπτει: οικογενειακές ευθύνες και φύλο στην απασχόληση, εθνική ή φυλετική καταγωγή, παροχή αγαθών και υπηρεσιών.</p>	<p>είναι ελεύθερη από διακρίσεις βασισμένες στο φύλο, εθνική/ φυλετική καταγωγή σε όλους τους τομείς και όλα τα επίπεδα κυρίως στις ευκαιρίες, υπηρεσίες και ωφελήματα.</p> <p>Λειτουργεί υποεπιτροπή η οποία εξετάζει το παράπονο σε 10 εργάσιμες μέρες από την ημέρα λήψης του παραπόνου. Αφού εξεταστεί το παράπονο, η NCPE προχωρά γραπτώς στα μέρη και τα πληροφορεί για τα ευρήματα της και ζητά τις δικές τους παρατηρήσεις σε τακτό χρονικό διάστημα.</p>	
<p><b>NORBHΓIA</b></p> <p>Telephone: (+47) 24 05 59 50  <a href="mailto:post@LDO.no">post@LDO.no</a>  <a href="http://www.ldo.no/no">www.ldo.no/no</a></p> <p><b>The Equality and Anti-Discrimination Ombud – LDO</b></p> <p>Μορφές διάκριση που καλύπτει: φύλο, εθνότητα, εθνική καταγωγή, γλώσσα, χρώμα σεξουαλικός προσανατολισμός, πολιτικές πεποιθήσεις, μέλος συντεχνίας κτλ</p>	<p>Διερευνά παράπονα, εκδίδει αναφορές, ελέγχει αν η Νορβηγία συμβαδίζει με διεθνείς συμβάσεις. Επιπρόσθετα προωθεί καλές πρακτικές, παρέχει πληροφόρηση για τα δικαιώματα και ελέγχει τη γενική κατάσταση σε ότι αφορά τις διακρίσεις. Παρέχει συμβουλές και καθοδήγηση αναφορικά με τη νομοθεσία. Δέχεται παράπονα τα οποία διερευνά και ετοιμάζει αναφορά, η οποία μπορεί να χρησιμοποιηθεί ενώπιον δικαστηρίου. Ο Επίτροπος χειρίζεται παράπονα βασισμένα στο φύλο. Επίσης ελέγχει και ενδυναμώνει τη νομοθεσία και σε άλλες μορφές διάκρισης όπως η εθνότητα, θρησκεία, σεξουαλικός προσανατολισμός, αναπηρία,</p>	<p>Αν απολυθεί έγκυος γιατί παρέλειψε να ενημερώσει τον εργοδότη της για την εγκυμοσύνη της ή προγραμματισμένη γονική άδεια θεωρείται παράνομη.</p>

	<p>θηρσκεία, ηλικία. Διερευνά τα παράπονα. Ο Επίτροπος δεν δρα ως νομικός αντιπρόσωπος ή νομικός. Αν χρειάζεται κάποιος νομική βοήθεια πρέπει να συμβουλευτεί δικηγόρο ή νομική βοήθεια ή κάποια οργάνωση.</p> <p><b>ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ:</b> Η κυβέρνηση παρέχει νομική βοήθεια με δικηγόρο βασισμένη στα εισοδήματα των παραπονούμενων.</p> <p>Η βοήθεια του Επιτρόπου είναι χωρίς χρέωση, αλλά είναι περιορισμένη σε περίπτωση διάκρισης at hand. Ωστόσο αν πάρουν παράπονα που δεν εμπίπτουν στην αρμοδιότητα τους προσπαθούν να παραπέμψουν τον παραπονούμενο στο σωστό μέρος για να βοηθηθεί.</p>	
<p><b>ΟΛΛΑΝΔΙΑ</b>  Tel: +31 (0)30 8883888  <a href="mailto:info@cgb.nl">info@cgb.nl</a>  <a href="http://www.cgb.nl">www.cgb.nl</a>  <b>Equal Treatment Commission- CGB</b>  Η νομική βάση της Ολλανδικής Επιτροπής ίσης μεταχείρισης είναι ο Νόμος ίσης μεταχείρισης. Οι επίτροποι της επιτροπής αυτής διορίζονται από τον υπουργό δικαιοσύνης σε συμφωνία με τους</p>	<p><b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΠΑΡΑΠΟΝΟΥ:</b>  Εντός 4 βδομάδων από την ημέρα που υποβάλλεται το παράπονο, η επιτροπή στέλνει στην <b>CGB</b> τη γνώμη της για το είδος διάκρισης κτλ. Αντίγραφο της γνώμης στέλνεται όσο το δυνατό συντομότερο στον προσφεύγοντα και στο άτομο/ εταιρεία που καταγγέλλθηκε. Αποστέλλει τα ευρήματα της σε οργανώσεις εργοδοτούμενων και</p>	<p>Οι έγκυες δεν μπορούν να απολυθούν για το λόγο ότι είναι έγκυες. Αυτό δε σημαίνει ότι μια έγκυος δεν μπορεί να απολυθεί κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης της αν υπάρχει άλλος λόγος που δεν οφείλεται στην εγκυμοσύνη. Δεν υπάρχουν κανονισμοί από τη στιγμή που θα πληροφορήσει η έγκυος τον εργοδότη της για την εγκυμοσύνη της. Όταν μια γυναίκα ζητά εργασία δεν είναι υποχρεωμένη να</p>



<p>υπουργούς κοινωνικών υποθέσεων, παιδείας και εσωτερικών υποθέσεων και υγείας. Απαγορεύει την έμφυλη διάκριση στην αγορά εργασίας και στα αγαθά ή υπηρεσίες περιλαμβανομένης της εκπαίδευσης. Τα παράπονα εξετάζονται από την επιτροπή. Η απόφαση δεν είναι δεσμευτική. Η επιτροπή δεν υποστηρίζει τους παραπονούμενους και δε ν παρέχει νομική βοήθεια.</p> <p>Η εντολή του CGB είναι να παρέχει προστασία κατά των διακρίσεων για να προωθήσει την ίση συμμετοχή στη ζωή και στην κοινωνία.</p> <p>Μορφές διάκρισης που καλύπτει: φύλο, φυλή, εθνότητα, θρησκεία, σεξουαλικός προσανατολισμός, πολιτική κατάσταση/θέσης πολιτικές πεποιθήσεις, πίστη όλα από το 1994).</p>	<p>εργοδοτών και κάνει συστάσεις στο θύτη.</p> <p><b>ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ:</b> Για βοήθεια η επιτροπή αποτελείται στα γραφεία κατά των διακρίσεων που βρίσκονται σε όλη τη χώρα. Αυτά τα γραφεία λειτουργούν χωρίς χρέωση. Όταν η παραπονούμενη θέλει να πάρει το παράπονο της στο δικαστήριο χρειάζεται δικηγόρο. Το κράτος πληρώνει τα έξοδα αν κάποιος/α δεν είναι σε θέση να πληρώσει.</p>	<p>αναφέρει ότι είναι έγκυος. Όταν απολυθεί κατά τη διάρκεια της δοκιμαστικής περιόδου, η οποία δεν μπορεί να υπερβαίνει τους 2 μήνες, ο εργοδότης πρέπει να αποδείξει ότι η αιτία δεν είναι η εγκυμοσύνη, αλλά άλλοι λόγοι.</p>
<p><b>ΟΥΓΓΑΡΙΑ</b></p> <p>Tel.+36-1-336-7843  <a href="mailto:ebh@egyenlobanasmod.hu">ebh@egyenlobanasmod.hu</a>  <a href="http://www.egyenlobanasmod.hu">www.egyenlobanasmod.hu</a></p>		<p>Παρέχει πληροφόρηση, βοήθεια και νομική υποστήριξη σε θύματα. Σχολιάζει όσα έχουν επιπτώσεις στην ίση μεταχείριση</p> <p>Υπάρχει επίσης ένα Συμβουλευτικό Σώμα, τα μέλη του οποίου είναι ανεξαρτήτου εμπειρογνώμονες. Το σώμα αυτό</p>

<p><b>Hungary</b> <b>Hungarian Equal Treatment Authority</b></p> <p>Directorate for Equal Opportunities, and operated in the Ministry of Employment Policy and Labor.</p> <p><b>Μορφές διάκρισης που καλύπτει:</b> Φύλο, φυλή, εθνότητα, χρώμα, εθνική καταγωγή, γλώσσα, θρησκεία, αναπηρία, πολιτικές πεποιθήσεις, οικογενειακή κατάσταση, μητρότητα, εγκυμοσύνη, ηλικία, οικονομική κατάσταση</p> <p>Equal Opportunity Secretariat -Ministry of Labor- Ανεξάρτητος Οργανισμός, ο οποίος δέχεται παράπονα.</p>		<p>δημιουργήθηκε το 2005. <b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΠΑΡΑΠΟΝΟΥ:</b> Υπάρχει γραμμή παροχής νομικής βοήθειας από το 1997</p>
<p><b>ΠΟΛΩΝΙΑ</b></p> <p>Tel: +48 22 628 42 19 <a href="http://www.rodzina.gov.pl">www.rodzina.gov.pl</a></p> <p><b>Ministry of Labour and Social Policy - Department of Women, Family and Counteracting Discrimination (Observer)</b></p> <p><b>National Machinery</b> in Poland- 2001</p>		

<p><b>ΠΟΡΤΟΓΑΛΛΙΑ</b></p> <p>Phone: + 351 217983000  <a href="mailto:cig@cig.gov.pt">cig@cig.gov.pt</a>  <a href="http://www.cig.gov.pt">www.cig.gov.pt</a></p> <p><b>Commission for Citizenship and Gender Equality – CIG</b></p> <p>Ο CIG έχει ως κύρια ευθύνη του τη διασφάλιση των δημόσιων πολιτικών στην προώθηση της έμφυλης ισότητας.</p> <p>Μορφές διάκρισης που καλύπτει: κύρια φύλο, σεξουαλικός προσανατολισμός. Είναι κάτω από το υπουργείο εργασίας και κοινωνικής αλληλεγγύης με τη γραμματεία ισότητας.</p>	<p>Δέχονται παράπονα και εκδίδουν νομική γνώμη που αφορά την ισότητα και τη μη διάκριση στην εργασία και στην απασχόληση. Εκδίδουν νομική γνώμη σε 30 μέρες και οι εργοδότες πρέπει να ανταποκριθούν έγκαιρα αν διαφωνούν.</p> <p>Διατηρούν μητρώο με όλες τις νομικές αποφάσεις που εκδίδονται από τα δικαστήρια και αφορούν την ισότητα και τη μη διάκριση μεταξύ αντρών και γυναικών. Απαντούν σε ερωτήματα ατόμων και εργοδοτών για την εφαρμογή της νομοθεσίας (μέσω προφορικής επαφής, γραπτής, τηλεφωνικής, φαξ και e-mail). Εξετάζουν αν οι διαφημίσεις/αγγελίες συμβαδίζουν με το νόμο. Προωθούν έρευνες, μελέτες, διανέμουν τη νομοθεσία, νομικές γνώμες και καλές πρακτικές. Οργανώνουν προγράμματα κατάρτισης, ενημερωτικές εκστρατείες και άλλες πρωτοβουλίες.</p> <p>Προωθούν την έμφυλη ισότητα μεταξύ των εργοδοτών, μέσω ανάπτυξης πλάνων αντιδιακριτικών πολιτικών. Παίρνουν μέρος στην ετοιμασία και εφαρμογή του εθνικού σχεδίου δράσης για την ισότητα των φύλων.</p>	
---	--	--

	<p><b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΠΑΡΑΠΟΝΟΥ:</b> Είναι μια τριμελής επιτροπή αποτελούμενη από εκπροσώπους κυβέρνησης και κοινωνικών εταίρων</p> <p>Κύριες της ευθύνες είναι η προώθηση της έμφυλης ισότητας στην απασχόληση και επαγγελματική εκπαίδευση. Προστασία μητρότητας, πατρότητας, υιοθεσίας, συμφιλίωσης οικογένειας και εργασίας.</p>	
<p><b>ΡΟΥΜΑΝΙΑ</b></p> <p>Tel: 004021.312.65.78 <a href="mailto:contact@cncd.org.ro">contact@cncd.org.ro</a> <a href="http://www.cncd.org.ro">www.cncd.org.ro</a></p> <p><b>Romanian National Council for Combating Discrimination - CNCD-</b></p> <p>Το CNCD σκοπεύει στην παρεμπόδιση της θυματοποίησης και εξάλειψη όλων των μορφών διάκρισης.</p> <p>Μορφές διάκρισης που καλύπτει: φυλή, εθνότητα, γλώσσα, θρησκεία, φύλο ή</p>	<p>Δημιουργήθηκε ο θεσμός του Επιτρόπου Διοίκησης για προστασία των δικαιωμάτων των δικαιούχων. Δέχεται παράπονα από κάθε άτομο που πιστεύει ότι υφίσταται διάκριση μέσα σε ένα χρόνο από τη μέρα που συνέβηκε η διάκριση και δρα αυτεπάγγελτα.</p> <p><b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΠΑΡΑΠΟΝΟΥ:</b> Επιβάλλει ποινές χρηματικές από 100 μέχρι 2000 ευρώ και παρέχει νομικές συμβουλές.</p>	<p>Δίνεται γραπτή ενημέρωση στον εργοδότη</p>

<p>σεξουαλικός προσανατολισμός, πεποιθήσεις, ηλικία αναπηρία, χρόνιες ασθένειες, πρόσφυγες, αιτούντες άσυλο</p>		
<p><b>ΣΛΟΒΑΚΙΑ</b></p> <p>Tel. +421 2 208 501 xx (extension)  <a href="mailto:info@snslp.sk">info@snslp.sk</a>  <a href="http://www.snslp.sk">www.snslp.sk</a></p> <p><b>Equality Ombudsman</b></p> <p><b>Slovakia</b>  <b>Slovak National Centre for Human Rights</b></p> <p>Το κέντρο είναι ένα ανεξάρτητο νομικό πρόσωπο και καλύπτει όλες τις μορφές διάκρισης.</p>	<p>Δέχεται και διερευνά παράπονα. Παρέχει πληροφόρηση για τις νομοθεσίες.</p> <p>Επίσης επιθεωρεί πως οι εργοδότες, τα πανεπιστήμια και τα σχολεία παρεμποδίζουν διακριτικές πρακτικές.</p> <p><b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΠΑΡΑΠΟΝΟΥ:</b>          Παρέχει συμβουλές και εκπροσωπεί στο δικαστήριο το θύμα.</p>	
<p><b>ΣΛΟΒΕΝΙΑ</b></p> <p>Human Rights Ombudsman          -Advocate for Equal Opportunities          Office for Equal Opportunities</p>	<p>Συλλογή και ανάλυση δεδομένων, εκστρατείες ευαισθητοποίησης για αλλαγή αντιλήψεων και κουλτούρας, προτείνει αλλαγές στη νομοθεσία ή εισαγωγή νέας. Διερευνά παράπονα για έμφυλες διακρίσεις</p> <p><b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΠΑΡΑΠΟΝΟΥ:</b> Ο δικηγόρος του Επιτρόπου μπορεί να δεχτεί</p>	<p>Πληροφορεί τον εργοδότη με γραπτό πιστοποιητικό ότι είναι έγκυος.</p>

	και ανώνυμα παράπονα αν αυτά περιλαμβάνουν επαρκή πληροφόρηση για το άτομο του.	
<p><b>ΣΟΥΗΔΙΑ The Equality Ombudsman (DO)</b></p> <p>Μορφές διάκρισης που καλύπτει: φύλο, σεξουαλικός προσανατολισμός, εθνότητα, ηλικία, αναπηρία, θρησκεία.</p> <p>Ο Επίτροπος Ισότητας στη Σουηδία καθιερώθηκε την 1 Ιανουαρίου 2009 όταν οι 4 προηγούμενοι Επίτροποι κατά των διακρίσεων ενώθηκαν σε ένα νέο σώμα. Οι προηγούμενοι επίτροποι ήταν των ίσων ευκαιριών (JämO), ο επίτροπος κατά των διακρίσεων λόγω φυλής (DO), ο Επίτροπος κατά των διακρίσεων λόγω αναπηρίας (HO) και ο επίτροπος κατά των διακρίσεων για το σεξουαλικό προσανατολισμό (HomO).</p>	<p>Επιθεωρεί πως οι εργοδότες, τα πανεπιστήμια και τα σχολεία τηρούν τις νομοθεσίες κατά των διακρίσεων, που απαιτούν τη λήψη μέτρων για παρεμπόδιση τους.</p> <p>Ο Επίτροπος ετοιμάζει τα πλάνα ισότητας και ίσης μεταχείρισης.</p> <p>Δέχεται και διερευνά παράπονα, παρέχει πληροφόρηση για τις νομοθεσίες, παρέχει συμβουλές πως να διεκδικήσει κάποιος/α τα δικαιώματα του/της σε περίπτωση διάκρισης. Εκπροσωπεί τα θύματα στο δικαστήριο. Παρέχει επίσης πληροφόρηση πως να προωθηθούν τα ίσα δικαιώματα και να προληφθεί η διάκριση. Παρέχει εκπαίδευση κατά των διακρίσεων, εργάζεται ώστε να διασφαλίσει ότι δε γίνονται διακρίσεις στη βάση του φύλου, φυλής, εθνότητας, αναπηρίας, σεξουαλικού προσανατολισμού, ηλικίας, αναπηρίας στη σουηδική κοινωνία. Επίσης διοργανώνει εκστρατείες ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και διάχυσης της γνώσης και της πληροφόρησης κατά των διακρίσεων. <i>Μια από τις σημαντικότερες</i></p>	<p>Δεν υπάρχει υποχρέωση της εγκύου να πληροφορήσει τον εργοδότη της για την εγκυμοσύνη της. Υπάρχει όμως υποχρέωση να τον πληροφορήσει για λήψη γονικής άδειας 2 μήνες πριν. Ο εργοδότης μπορεί να δώσει προειδοποίηση σε έγκυο για απόλυση αν μπορεί να αποδείξει ότι δεν υπάρχει σύνδεση με την εγκυμοσύνη.</p>

	<p><i>δράσεις του είναι η ανάπτυξη μεθοδολογίας και εργαλείων για θεσμούς και εργοδότες για την παρεμπόδιση των διακρίσεων.</i></p> <p><b>ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΧΕΙΡΙΣΜΟΥ ΠΑΡΑΠΟΝΟΥ:</b> Δεν υπάρχει στη Σουηδία αντίστοιχη Επιτροπή, όπως τη δική μας. Ο Επίτροπος Ισότητας υπάγεται στο γραφείο της Κυβέρνησης και της υπουργού ενσωμάτωσης και φύλου. Ο επίτροπος παρέχει χωρίς χρέωση συμβουλές για συμμόρφωση με το νόμο.</p> <p><b>ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΣΥΝΔΡΟΜΗ:</b> Παίρνει υποθέσεις στο δικαστήριο χωρίς χρέωση. Αν ένα άτομο επιθυμεί να πάρει μια υπόθεση στο δικαστήριο θα ζητήσει νομική βοήθεια. Λαμβάνεται υπόψη η οικονομική δυνατότητα του θύματος.</p>	
<p><b>ΤΣΕΧΙΑ</b>  Phone: +42 02 2192 2583  Fax: +42 02 2192 3126  Website: <a href="http://www.mpsv.cz">www.mpsv.cz</a>  Government Council for Equal Opportunities for Women and Men Secretariat; Ministry of Labour and Social</p>	<p>Το Συμβούλιο συστάθηκε το 2001. Έχει συμβουλευτικό και καθοδηγητικό ρόλο. Αποτελείται από εκπροσώπους υπουργείων, της κοινωνίας των πολιτών, κοινωνικοί εταίροι και ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες.</p>	

Affairs		
<p><b>ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ</b></p> <p>Tel: +358 9 1607 4433 Inspections and executive assistance (232/2005)</p> <p><a href="mailto:tasa-arvo@stm.fi">tasa-arvo@stm.fi</a></p> <p><b>The Ombudsman for Equality between Women and Men</b></p> <p><b>Αρχές έμφυλης ισότητας</b></p>	<p>Η Μονάδα Ισότητας ετοιμάζει την πολιτική για τα θέματα ισότητας της κυβέρνησης. Επιπρόσθετα συντονίζει διεθνή θέματα που σχετίζονται με την Ε.Ε, Ηνωμένα έθνη, συμβούλιο της Ευρώπης και το Συμβούλιο των Υπουργών.</p> <p>Ο Επίτροπος Ισότητας μπορεί να παράσχει βοήθεια σε πρόσωπο που υπέστη διάκριση για την προστασία των δικαιωμάτων του και να χρειάζεται να το βοηθήσει σε δικαστική διαδικασία σχετική με επανόρθωση ή αποζημίωση αν το θεωρήσει σημαντικό. Επίσης μπορεί να διατάξει λειτουργό της αρχής του να βοηθήσει το πρόσωπο που υπέστη διάκριση.</p> <p>Αν το πρόσωπο χάσει τη δίκη ο Επίτροπος μπορεί να διατάξει αποζημίωση από το κράτος για δικαιολογημένα έξοδα που έγιναν.</p> <p>Ο Πρόεδρος της Επιτροπής και τα μέλη της πρέπει να έχουν δίπλωμα δικηγόρου, μπορεί επίσης να υπάρχουν πρόσωπα που είναι γνώστες των θεμάτων ισότητας και της εργασιακής ζωής. Καλύπτουν και την</p>	



	<p>ισότητα φύλων στα αγαθά και μπορεί να πληρώσει αποζημίωση σε δικαστήριο.</p> <p><b>Ανεξάρτητη συνδρομή</b></p> <p>Ο Επίτροπος δεν βοηθά τα θύματα στο δικαστήριο, αλλά δίνει νομική συμβουλή και καθοδήγηση. Γενικά οι πολίτες στη Φινλανδία μπορούν να έχουν νομική βοήθεια για να χειριστούν νομικά θέματα. Η νομική βοήθεια παρέχεται δωρεάν ή πληρώνουν και οι δυο (Επίτροπος και θύμα)</p> <p>Σε διαδικασίες δικαστηρίου η νομική βοήθεια παρέχεται από δημόσια νομική βοήθεια, δικηγόρους και άλλους νομικούς</p>	
--	--	--